

ERICSSON TELECOMUNICAZIONI S.p.A.
ACCORDO SINDACALE PER LA PRESENTAZIONE
E LA GESTIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE
“SKILLS FOR NEW GENERATION ICT SYSTEM & PM”

Addì 20 dicembre 2017, tra la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda),
rappresentata dall'Avvocato Carlo La Bella,

e,

a maggioranza dei componenti le RSU delle rispettive sedi,

la RSU della sede di Roma nelle persone di Carlo Carbotti (Uilcom Uil), Paola Clazzer (Slc Cgil), Paolo Narducci (Slc Cgil), Antonino Salmeri (Slc Cgil), Antonio Simoni (Fistel Cisl), Vincenzo Trasca (Slc Cgil);

la RSU di Assago (MI), nella persona di Massimo Dal Sonno (SLC Cgil).

VISTI

- l'articolo 118 della legge n. 388/2000 che costituisce Fondimpresa, il fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua, e il “Conto Formazione” che rende disponibili alle aziende tali fondi attraverso la destinazione dello 0,30% dei contributi;
- l'adesione dell'Azienda a Fondimpresa al fine di utilizzare il Conto Formazione per contribuire allo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e alla propria competitività;
- la caratteristica di bilateralità, da cui deriva la necessità di definire un accordo specifico tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali sull'impiego del “Conto Formazione”, in coerenza con le politiche aziendali e le regole previste da Fondimpresa;
- la formazione continua dei dipendenti rappresenta per l'Azienda uno dei principali strumenti di sviluppo strategico del sistema di conoscenze e competenze interno;
- il consolidamento a livello nazionale degli orientamenti dell'Unione Europea in merito alla formazione quale leva cardine di un'efficace politica di sviluppo socio-economico ed in merito al rinnovato ruolo delle parti sociali nell'indirizzo delle politiche formative;

CONSIDERATO

- che l'Azienda pone lo sviluppo delle competenze come uno dei temi trasversali a tutta l'organizzazione, secondo un modello in grado di garantire al personale percorsi di crescita professionale;

Handwritten signature: KAS

Handwritten signature: CP

Handwritten signature: [unclear]

Handwritten initials: DS

Handwritten signature: [unclear]

Handwritten signature: Vincenzo Trasca

Handwritten signature: [unclear]

- che i programmi formativi sono definiti nell'ambito del Gruppo in base alle esigenze organizzative ed individuali;
- che il Piano in oggetto rappresenta un progetto complesso di formazione e di aggiornamento professionale che, in continuità rispetto ai piani precedenti, è articolato in 19 azioni formative, afferenti allo sviluppo di competenze in ambito Information & Communication Technology, e in particolare riguarderà le seguenti aree di competenza strategiche per Ericsson: Vmware Cloud, Linux Administration, AgilePM, Oracle Cloud, IP Network Security, Data Center, ICT Security, IP Network Optimization and Application Traffic Management, RedHat Cloud, New Technology Trends
- che il Piano è dedicato ai dipendenti della sede di Roma e di Assago (MI), esclusi i dirigenti, e prevede circa 131 partecipanti per un totale di 835 ore di formazione (di cui 595 ore corso in presenza e 240 di formazione a distanza (FAD) in autoapprendimento.
- che i programmi saranno svolti in orario di lavoro presso le sedi aziendali di ERICSSON TELECOMUNICAZIONI SPA ovvero presso le sedi dei fornitori della formazione, che saranno specificate prima dell'avvio di ogni singola attività formativa.

Riepilogo Azioni Formative piano Skills for New generation ICT System & PM

	TITOLO	N. PARTECIPANTI	TOT. ORE CORSO	ORE D'AVLA	ORE FAD
1	VMware vRealize Automation	8	55	35	20
2	Percorso Linux LPI LPIC2	6	150	98	52
3	AgilePM ed. Roma	8	42	28	14
4	AgilePM ed. Milano	8	42	28	14
5	Oracle Cloud IaaS	10	21	21	0
6	Certificazione Cisco CCNA Security	10	96	56	40
7	Certificazione Cisco CCNA Data Center	10	124	84	40
8	Certificazione Cybersecurity Fundamentals (CSX)	6	33	21	12
9	Certificazione Cybersecurity Fundamentals (CSX)	6	33	21	12
10	Corso e qualifica "GDPR FOUNDATION – PRIVACY SPECIALIST" - ed Roma	6	14	14	0
11	Corso e qualifica "GDPR FOUNDATION – PRIVACY SPECIALIST" - ed Milano	6	14	14	0
12	Administering BIG-IP	6	14	14	0
13	Configuring BIG-IP LTM: Local Traffic Manager	6	21	21	0
14	Configuring BIG-IP APM: Access Policy Manager	6	21	21	0
15	Red Hat OpenStack Administration III	8	28	28	0
16	Automation with Ansible I (DO407)	6	28	28	0
17	Big Data Analytics	5	33	21	12
18	Internet Of Things (IoT)	5	33	21	12
19	IoT System Design	5	33	21	12
	Totale ore di formazione	131	835		

DS

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Tutto ciò premesso e considerato,

le parti condividono i contenuti e gli obiettivi del piano "Skills for New generation ICT System & PM", che sarà gestito ed implementato secondo le regole e procedure previste da Fondimpresa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per ERICSSON TELECOMUNICAZIONI S.p.A

Avvocato Carlo La Bella

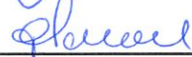


Per RSU sede di Roma

Carlo Carbotti (Uilcom Uil)



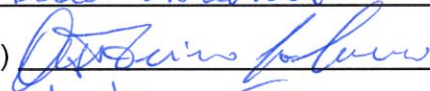
Paola Clazzer (Slc Cgil)



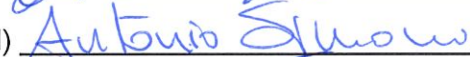
Paolo Narducci (Slc Cgil)



Antonino Salmeri (Slc Cgil)



Antonio Simoni (Fistel Cisl)



Vincenzo Trasca (Slc Cgil)



Per RSU sede di Assago (MI)

Massimo Del Sonno (Slc Cgil)

