

**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì 30 settembre 2008, presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma,

**tra**

la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

**e**

le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, nazionali e territoriali, unitamente alle RSU;

**premessò che**

- l'Azienda, con lettera del 17 dicembre 2007, ha comunicato alle OO.SS. metalmeccaniche e telecomunicazioni la decisione di recedere, con effetto dal 1° aprile 2008, sia dal CCNL per il lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti (di seguito CCNL Metalmeccanici), sia da tutti gli accordi aziendali in essere che, in ogni caso, dovevano intendersi, cautelativamente, anche disdettati, e di applicare, a decorrere dalla citata data, nei confronti del personale dipendente, il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito CCNL TLC);

- dal 1° aprile 2008 l'Azienda applica il CCNL TLC;

- le Parti si sono incontrate per definire la disciplina relativa al passaggio dal CCNL Metalmeccanici al CCNL TLC del personale Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. in forza alla data del 31 marzo 2008, cui continuerà ad essere mantenuto il trattamento complessivo antecedente la disdetta degli accordi integrativi, fermo restando quanto previsto dal presente accordo.

**Tutto ciò premesso e ritenuto,**

dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue.

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

**Inquadramento**

Si applica la classificazione professionale prevista dal CCNL TLC, secondo la confluenza di seguito descritta:

*[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like 'Montella', 'Luis', 'Huvell', 'Deng', 'Tramo', and others.]*

**CCNL Metalmeccanici      CCNL TLC**

da Q	a Q
da 7	a 7
da 6	a 6
da 5S	a 5
da 5	a 5
da 4	a 4
da 3	a 3
da 2	a 2

Il personale già inquadrato nel livello retributivo 5S del CCNL Metalmeccanici, è stato inserito dall'azienda in 5° categoria del CCNL TLC fermo restando il trattamento economico complessivo annuo. Ciò premesso, l'Azienda si dichiara disponibile al passaggio del detto personale in 6° categoria entro il 31 luglio 2010, in modo graduale a seguito dell'analisi delle singole competenze e della acquisizione della professionalità a svolgere mansioni inerenti la sesta categoria, nell'invarianza del livello retributivo annuo complessivo.

**Trattamento economico**

L'allineamento alle voci retributive del nuovo CCNL è avvenuto senza né vantaggi né svantaggi per i lavoratori, mediante modifiche e compensazioni delle preesistenti voci del cedolino, in modo da garantire il mantenimento della retribuzione annua complessiva.

**Aumenti periodici di anzianità**

Ai lavoratori che, alla data del 31 marzo 2008, non hanno ancora maturato cinque aumenti periodici di anzianità, verranno mantenuti in cifra gli importi già percepiti e l'anzianità in corso sarà utile alla maturazione del successivo scatto al nuovo valore, nell'ambito dei complessivi sette previsti;

Ai lavoratori che, alla data del 31 marzo 2008, abbiano già maturato cinque aumenti periodici, verranno riconosciuti, ai nuovi valori, altri due scatti, il primo dei quali decorrerà dal 1° aprile 2010.

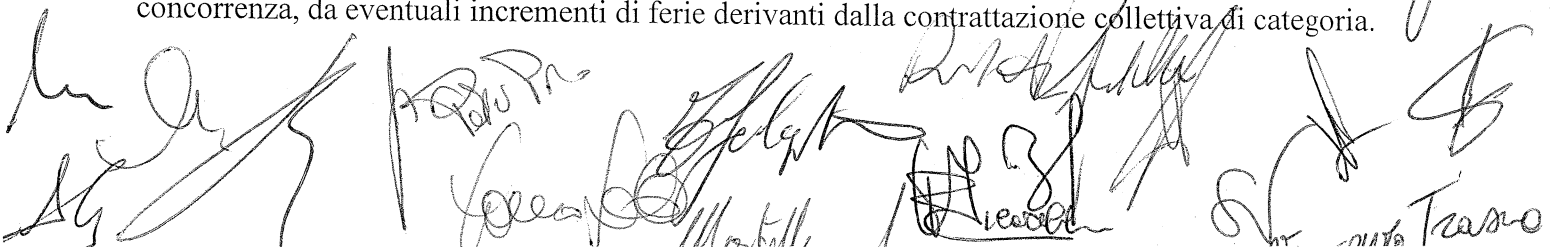
**Ferie**

Il personale che alla data del 31 marzo 2008 aveva già un'anzianità di servizio superiore a 18 anni conserverà a titolo individuale 4 giorni di ferie aggiuntive a quelle previste dal CCNL TLC.

Al personale in forza al 31 marzo 2008 al compimento del 18° anno di servizio continuativo verrà riconosciuto quanto segue:

- un giorno di ferie aggiuntive per il personale che alla indicata data aveva un'anzianità di servizio superiore a 14 anni;
- due giorni di ferie aggiuntive per il personale che alla indicata data aveva un'anzianità di servizio superiore ai 16 anni;

Le ferie aggiuntive rispetto quanto attualmente previsto dal CCNL TLC saranno assorbite, fino a concorrenza, da eventuali incrementi di ferie derivanti dalla contrattazione collettiva di categoria.



### Permessi retribuiti

In aggiunta alle 72 ore a titolo di ROL e alle 32 ore a titolo di ex festività soppresse previste dal CCNL TLC, verranno riconosciute, a titolo individuale, 8 (otto) ore di permesso retribuito.

Dette 8 (otto) ore di permesso retribuito saranno assorbite, fino a concorrenza, da eventuali futuri incrementi di permessi retribuiti derivanti dalla contrattazione collettiva.

### Diritti sindacali

Le R.S.U./R.L.S attuali rimangono in carica sino a nuove elezioni. Le OO.SS. si impegnano ad indire nuove elezioni in tempi brevi e a promuovere un coordinamento delle R.S.U., le cui agibilità saranno oggetto di confronto con l'Azienda.

### Assistenza sanitaria integrativa

Aderendo alla richiesta sindacale, l'azienda si impegna ad istituire, entro il primo trimestre dell'anno 2009, un forma di assistenza sanitaria integrativa, con un costo aziendale annuo di Euro 400,00 (quattrocento) per dipendente.

La determinazione di detto importo è stata definita anche a compensazione di ogni e qualsiasi ulteriore pretesa direttamente o indirettamente connessa all'applicazione del CCNL TLC.

### Disposizioni finali

Le Parti si danno atto che con la sottoscrizione del presente verbale è stata compiutamente definita la disciplina del passaggio dal CCNL Metalmeccanici al CCNL TLC e che, pertanto, null'altro è dovuto al personale in relazione al detto cambiamento.

Le clausole del presente Accordo sono tra loro correlate ed inscindibili.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma

p. la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

p. la Slc Cgil - Fistel Cisl - Uilcom Uil

p. le R.S.U.

The lower half of the document is filled with numerous handwritten signatures in black ink. The signatures are written over the printed text of the parties. Some signatures are large and bold, while others are smaller and more cursive. The names of the parties are partially obscured by the ink. At the bottom right, there is a signature that appears to read 'Vincenzo Trane'.

Spett.le OO.SS.  
SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL

Roma, 30 settembre 2008

Vi confermiamo l'impegno:

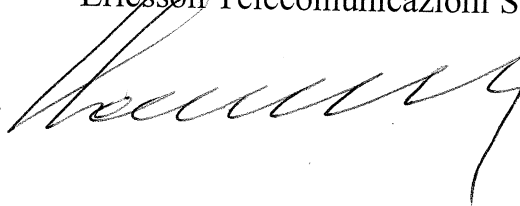
- ad avviare, entro il prossimo mese di dicembre 2008, il confronto relativo al Premio di Risultato correlato ad obiettivi di redditività e di qualità. A tale scopo verrà costituita una commissione paritetica di analisi e studio composta da complessivi sei elementi RSU/Azienda;
- di istituire l'assistenza sanitaria integrativa come da accordo in pari data sottoscritto. A tale scopo verrà costituita una commissione paritetica Azienda/Sindacato di approfondimento composta da sei elementi per parte.

Resta inteso che quanto sopra non riguarderà il personale che sarà acquisito con decorrenza 1° ottobre 2008 a seguito di fusione per incorporazione.

Peraltro, Vi confermiamo che è nostro obiettivo pervenire ad un accordo di armonizzazione dei diversi trattamenti collettivi aziendali esistenti.

Distinti saluti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, located below the printed name of Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.