



Milano, 06/05/2014

5 Maggio 2014: “EI FU SICCOME IMMOBILE STETTE ERICSSON R&D a Vimodrone...”

Lo scorso 5 Maggio Ericsson ha ufficialmente comunicato il trasferimento di ramo d'azienda del sito di Vimodrone alla HCL Italy Srl

Noi RSU del sito di Vimodrone, più e più volte nel corso dell'ultimo anno, assieme agli altri rappresentanti sindacali sia nazionali sia delle diverse sedi italiane Ericsson, avevamo sollevato la richiesta di un incontro tra azienda e sindacati per ragionare sul futuro della Ricerca e Sviluppo in Italia.

In particolare negli ultimi sei mesi avevamo ripetutamente sollecitato un incontro mirato sulle reali intenzioni dell'azienda relativamente alla nostra realtà di Vimodrone.

Le nostre preoccupazioni nascevano da voci che la cronaca definirebbe infondate o incontrollate ma che a noi veniva difficile ignorare visto che, seppur in modo non ufficiale, venivano diffuse da figure aziendali di un certo livello.

Inutile dire che l'azienda ha rifiutato ogni richiesta di incontro, l'ennesima poche settimane fa, in quanto a suo dire le nostre preoccupazioni erano prive di ogni fondamento, non dovevamo rincorrere le chiacchiere da pausa caffè e rincuorarci perchè su Vimodrone non si stava addensando alcuna nube.

Ieri invece ci è stato svelato l'ultimo atto di un processo che ha avuto inizio circa un anno fa, un anno di menzogne, di smentite e di false rassicurazioni a 140 lavoratrici e lavoratori.

Considerata la credibilità che la nostra, oramai ex azienda, si è conquistata verso tutti noi, diviene ora veramente difficile darle un ulteriore credito di fiducia quando ci prospetta un futuro roseo e ricco di opportunità.

Alla luce di questa esperienza i “famosi” valori di Ericsson ed i suoi codici etici assumono la loro reale forma e consistenza e quindi pensiamo che:

la “**Perseverance**” la lasciamo al grande management Ericsson che ha diabolicamente perseverato nel raggiungere l'obiettivo della riduzione del personale

il “**Respect**” per noi è un'altra cosa e si può concretizzare solo attraverso quelle buone pratiche, in Ericsson purtroppo assenti, di relazioni industriali, di costante informazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori

“**Professionalism**”: **questo valore è tutto e solo nostro**, di noi 140 lavoratrici e lavoratori di Vimodrone e dopo averlo prestato per molti anni a questa azienda lo porteremo orgogliosamente via con noi.