

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO

In data 4 aprile presso Unindustria di Roma, Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. ha illustrato il progetto di riorganizzazione del Field Operations Services alle Segreterie Nazionali e alle RSU appartenenti all'area.

Il progetto attualmente in fase di avvio con la costituzione di 4 macro regioni Nord Est, Nord Ovest, Centro, Sud ed il coinvolgimento complessivamente di circa 700 lavoratori. vedrà la piena realizzazione presumibilmente verso i primi di luglio.

L'obiettivo è di poter fornire servizi di rete in modo sempre più efficiente con una forza lavoro ancora più qualificata e esperta in grado di poter intervenire su gran parte delle tecnologie presenti in Ericsson.

Esiste un mondo complesso di tecniche differenti rappresentate principalmente dalle reti H3G, Vodafone ed Ericsson al quale si cerca di dare semplificazione attraverso l'apporto di personale multiskill.

Allo stato attuale il progetto viene perseguito in gran parte attraverso l'addestramento sul lavoro non escludendo nel prossimo futuro diversi percorsi formativi peraltro rilevanti per quantità e tipologia.

Non sono previsti trasferimenti di sede per i lavoratori coinvolti nella riorganizzazione.

Le Organizzazioni Sindacali hanno sottolineato la necessità che il processo si sviluppi in modo tale da non creare difficoltà operative ai lavoratori e che al termine la loro professionalità risulti arricchita.

Attualmente, tecnici e progettisti lamentano difficoltà di accesso all'intranet aziendale in modo particolare quelli provenienti da Vodafone con conseguente difficoltà di accesso ai prodotti e alla lettura di norme di sicurezza.

Ai fini del lavoro da svolgere viene lamentata peraltro nell'intranet aziendale l'incompletezza della rubrica telefonica e delle e-mail.

Preoccupazione poi per la definizione del perimetro delle aree d'intervento che potrebbero risultare tanto ampie da sottoporre i lavoratori a tragitti oltremodo lunghi.

L'Azienda si è resa disponibile a verificare le criticità lamentate e a provvedere in tempi brevi al loro superamento, per quanto attiene alle aree d'intervento, ha evidenziato che la presenza di personale multiskill aumenta la capacità e la capillarità d'intervento riducendo a regime lunghi spostamenti.

Le OOSS pur non manifestando contrarietà alla riorganizzazione di FSO hanno ravvisato la necessità di recuperare il deficit d'informativa iniziale attraverso in continuo monitoraggio dell'evolversi del progetto anche attraverso incontri territoriali su tematiche che dovessero presentarsi; è stato anche chiesto all'azienda se fosse previsto uno spostamento di attività oggi svolte da personale ex Marconi (sede Marcianise) verso FSO, la stessa ha escluso tale ipotesi.

Infine è stata sottolineata la delocalizzazione di alcuni servizi di rete e la mancata informativa su accordi con H3G che hanno riflessi su alcuni lavoratori di Ericsson.

Sul primo punto crediamo che nell'attuale contesto economico nazionale sia doveroso un cambiamento di indirizzo, sul secondo è necessario un incontro onde evitare iniziative conflittuali.

Roma 16 aprile 2012

Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-492171 Fax 06-4457330
UILCOM - Tel. 06-8622421 Fax 06-86326875