

Roma, 31 gennaio 2012

COMUNICATO

Nelle giornate del 17 e 24 gennaio 2012 sono stati affrontati da Ericsson Telecomunicazioni e SLC, FISTel, UILCOM unitamente alle RSU i seguenti temi:

- Trasferimenti presso le sedi Ericsson Telecomunicazioni di personale attualmente in sedi Vodafone;
- Iniziativa Corporate contro la pedopornografia;
- Agibilità sindacali e Coordinamento RSU

A tali temi si aggiunto su richiesta sindacale quello del lavoro programmato notturno.

Riguardo i trasferimenti, inizialmente l'azienda ha richiesto circa 45 spostamenti con distanze in altre sedi anche notevoli

Le OO.SS. subito hanno contestato la necessità di tali trasferimenti in particolar modo quelli con distanze rilevanti e con professionalità necessaria al presidio del territorio chiedendo una nuova valutazione delle esigenze aziendali.

A seguito del riesame dei trasferimenti sono bloccati quelli con distanze notevoli. I rimanenti in gran parte spostamenti di posto di lavoro nella medesima sede saranno gestiti attraverso il telelavoro e l'utilizzo dell'automezzo sociale confermato dall'azienda.

Rimangono due criticità da Pozzuoli a Napoli per le quali verranno individuate soluzioni personalizzate.

Sul contrasto della pedopornografia Ericsson ha reso noto di aver sviluppato un software che attraverso scansione dei PC collegati alla rete Ericsson ricerca elementi forniti da un database dell' Interpol.

In caso di scansione positiva un team della sicurezza con sede a Stoccolma verificherà la possibilità di errore poi segnalerà alle competenti autorità investigative la valutazione di quanto individuato.

Ai fini dell'installazione del software il lavoratore verrà informato dello scopo e della modalità della iniziativa e sarà invitato a dare il consenso, in caso assenza di risposta il silenzio sarà interpretato come silenzio assenso.

Il consenso dato potrà in ogni momento essere revocato.

Il sindacato ritiene di dover approfondire gli aspetti legali legati all'iniziativa che pur lodevole nelle finalità pone in essere azioni che impattano in modo incisivo sulla vita lavorativa dei dipendenti.

Invita peraltro l'azienda prima della operatività del sistema a richiedere formale parere al Garante della Privacy.

E' stato poi stipulato un accordo che regola il lavoro non espletabile attraverso le ordinarie articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro.

Sono state individuate maggiorazioni della retribuzione, considerato come lavoro il tempo necessario per raggiungere il posto dove eseguire il lavoro e un riposo compensativo retribuito corrispondente alla durata delle attività effettuate nell'arco orario 7-22.

Sono esclusi dall'accordo i dipendenti facenti parte del ramo di azienda acquisito da Vodafone ai quali continueranno ad applicarsi i trattamenti già in atto al momento del trasferimento.

Riguardo il tema delle relazioni industriali e delle agibilità sindacali permangono con l'azienda ampie divergenze derivanti dall'impostazione aziendale che considera il tempo dedicato all'azione sindacale come un costo da limitare.

Con tali presupposti non si è potuto fare passi in avanti rimandando la soluzione delle agibilità e della composizione del coordinamento nazionale.

Non sono state fornite notizie circa il rinnovo del contratto con H3G, l'azienda si è riservata di fornirle in un prossimo incontro.

Le OO.SS. ritengono soddisfacenti le soluzioni legate al lavoro programmato notturno nonché quelle relative ai trasferimenti, ridotti nel numero e nelle distanze quasi tutte ristrette ad ambiti comunali, riservandosi di verificare con le RSU e le Strutture territoriali eventuali criticità che dovessero emergere nell'attuazione del piano aziendale.

Ritengono necessari ulteriori approfondimenti sugli strumenti di contrasto della pedopornografia e invitano l'azienda a non procedere unilateralmente.

Deludente come sempre l'approccio di Ericsson alle questioni che attengono al sistema delle relazioni industriali ritenute di poco conto e per questo da non valorizzare. Le OO.SS. continueranno ad insistere per sanare questa anomalia di Ericsson e riportarla nella prassi vigente nel settore delle Tlc.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL